



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE ITM PRAHOVA ÎN ANUL 2025

A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2025 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2025 - 2028, pentru „combaterea muncii nedeclarate și actualizarea legislației muncii în acord cu realitățile economice.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județ.

Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii menționați mai sus în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

S-a avut în permanență în vedere deschiderea instituției către cetățean și asigurarea transparenței instituționale, în acest sens luându-se măsuri precum :

- furnizarea informațiilor solicitate de persoanele interesate, în termenul legal, de către compartimentele de specialitate;
- publicarea informațiilor de interes pentru cetățeni în mass-media ;
- dezvoltarea site-ului inspectoratului și actualizarea acestuia cu informații;

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat în permanență cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali și cu mass-media locală.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 1715 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 308 angajatori; s-au aplicat în total 460 sancțiuni contravenționale, din care 274 amenzi contravenționale, în valoare totală de 4.549.000 lei. Au fost dispuse 779 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Activitatea de Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2025 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor de muncă din compartimentul Control relații de muncă și Muncă nedeclarată au determinat agenții economici să respecte legislația muncii, fiind dispuse măsuri privind următoarele aspecte:

- înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în Registrul general de evidență a salariaților în format electronic ;
- încheierea contractelor individuale de muncă pentru persoanele care desfășurau muncă nedeclarată ;
- acordarea drepturilor salariale ;
- respectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă, a repausului săptămânal ;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește munca pe timp de noapte ;
- includerea în clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an);
- respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată ;
- respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României ;

În cursul anului 2025 au fost înregistrate I.T.M. Prahova 4827 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 4827 răspunsuri la aceste solicitări, din care:

Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM	179
Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii	4648
Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM	1768
Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților	615
Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013	4
contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005	0
Număr dovezi eliberate organizațiilor sindicale pentru obținerea reprezentativității	46
Număr unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate)	1
Număr notificări privind detașarea transnațională a salariaților detașați pe teritoriul României	1160
Număr notificări privind informarea angajatorilor care, în mod frecvent, utilizează muncă de noapte	80

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a fost notificat cu privire la declanșarea unui număr de două conflicte colective de muncă, de către organizațiile sindicale. În cadrul ședințelor de conciliere organizate (procedura concilierii fiind obligatorie), delegatul I.T.M. Prahova a invitat părțile să analizeze posibilitățile de acțiune pentru a se realiza concilierea, învederându-le totodată că, în considerarea definiției de la art. 1, pct. 26 din Legea nr. 367/2022 privind dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, concilierea este o procedură obligatorie de soluționare a disputelor în care o a treia parte, reprezentând autoritatea statului, ajută părțile să comunice, să atenueze sau să elimine diferendele lor. Acest sprijin a fost acordat de către I.T.M. Prahova în considerarea limitelor impuse de dispozițiile legale privitoare la interdicția impusă autorităților publice de a interfera cu prerogativele părților aflate în conflict, prin abținerea de a interveni în orice formă în actul decizional al acestora și modul în care înțelege să își exercite mandatul.

În anul 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 1121 petiții (în domeniul RM+MN) toate soluționate, în care principalele aspecte reclamate au fost:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînținerea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă convenit și neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Desfășurarea normală a raporturilor de muncă și apărarea intereselor salariatului în domeniul relațiilor de muncă au impus ca unul dintre obiectivele principale urmărite în timpul controalelor de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova să-l constituie depistarea și diminuarea muncii nedeclarate.

În efortul de a diminua acest fenomen, s-au elaborat metode de control care și-au demonstrat eficiența în programele derulate pentru aplicarea lor. Dintre acțiunile întreprinse pentru combaterea muncii fără forme legale enumerăm:

- popularizarea prin presa scrisă a prevederilor legale privind relațiile de muncă ;
- colaborarea cu organizațiile patronale și sindicale, Serviciul Județean Prahova al Inspectoratului General pentru Imigrări, Inspectoratul Școlar Județean, Casa Județeană de Pensii, A.J.O.F.M., Casa de Asigurări de Sănătate, Oficiul Registrul Comerțului, etc., în vederea depistării agenților economici care folosesc muncă fără forme legale ;
- publicarea unor comunicate de presă în cadrul cărora au fost reliefate dezavantajele practicării muncii nedeclarate ;
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, precum și a secțiunii de petiții online pe site-ul instituției;
- participarea inspectorului șef la ședințele Comisiei Consultative de Dialog Social de pe lângă Instituția Prefectului Județului Prahova ;
- actualizarea continuă a paginii de web - www.itmprahova.ro, unde agenții economici sau alte persoane interesate pot găsi informații utile din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Cumulat, în anul 2025 inspectorii de muncă au efectuat un număr de 1623 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, ceea ce reprezintă 94,63 % din numărul total de controale efectuate în perioada raportată. Au fost depistate 237 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 71 angajatori. Au fost aplicate 74 de sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, în valoare de 3.750.000.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 1715 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, confecții, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici, inspectorii de muncă au verificat modul în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea contractelor individuale de muncă a femeilor și tinerilor, atât în ceea ce privește munca în schimburi, cât și pentru prevenirea oricăror forme de discriminare sau de exploatare a acestei categorii de personal.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Deși ponderea tinerilor sub 18 ani în numărul total al salariaților controlați este redusă, este foarte importantă verificarea respectării prevederilor legale privind măsurile de protecție a tinerilor încadrați în muncă, și a evoluției fenomenului exploatarei copiilor în muncă, precum și colaborarea cu alte instituții din județ : Inspectoratul Școlar Județean, Inspectoratul Județean de Poliție, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, cu organizațiile neguvernamentale și cu mass-media cât și activarea echipelor intersectoriale locale.

În acțiunile de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a avut o colaborare foarte bună cu I.P.J. Prahova și cu I.J.J. Prahova, care au răspuns prompt la orice acțiune declanșată de instituția noastră, acordându-ne ajutor și în soluționarea unor sesizări cu probleme complexe. Colaborarea cu Inspectoratul Județean de Poliție și cu Inspectoratul Județean de Jandarmi s-a concretizat cu succes în mod deosebit în controalele inopinate pe timp de noapte pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, inspectorii de muncă beneficiind de sprijinul lucrătorilor de la instituțiile menționate anterior pentru legitimarea persoanelor găsite la muncă și facilitarea accesului la punctele de lucru ale angajatorilor controlați.

În cele ce urmează prezentăm principalele realizări din anul 2025, din perspectiva măsurilor cuprinse în Programul propriu de acțiuni al inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova pe anul 2024.

I. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În perioada 18.03.2025 - 21.03.2025 Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile - construcții civile - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

În perioada 16.06.2025 - 20.06.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile - construcții civile - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

În perioada 07.07.2025-19.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zile în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

În perioada 14.07.2025 - 19.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile - construcții civile - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

În perioada 21.07.2025 - 26.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul restaurante și alte activități în domeniul activității de investigații și protecție - cod CAEN 80.

În perioada 28.07.2025 - 01.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în munca a cetățenilor străini non UE

În perioada 08.09.2025 - 12.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul restaurante și alte activități de servicii de alimentație - cod CAEN 55, 56.

În perioada 29.09.2025 - 03.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industria alimentară - cod CAEN 10.

În perioada 25.04.2025 - 30.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile agricultură - cod CAEN 01, pescuitul și agricultură - cod CAEN 031 și 032, vanatoare, captarea cu capcane a vanatului - cod CAEN 017, silvicultura și exploatarea forestieră .

În perioada 01.10.2025 - 31.12.2025 a continuat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile - construcții civile - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

În perioada 12.11.2025-19.11.2025 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În perioada 24.11.2025 - 28.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul depozitari - cod CAEN 5210 și manipulari inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

În perioada 08.12.2025-12.12.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale privind condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate potrivit Legii 156/2000.

În perioada 11.12.2025-12.12.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile depozitari - cod CAEN 5210 și manipulari inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

Totodată a continuat Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare precum și a

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

respectării prevederilor punctelor 21 și 22 din Ordinul nr. 1107/2025 pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților-REGES-ONLINE până la data de 31.12.2025.

II. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**II. 1. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A ANGAJATORILOR CU PRIVIRE LA REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR.**

Cu ocazia celor 1715 controale în domeniul stabilirii relațiilor de muncă, efectuate în anul 2025, au fost sancționați 95 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților precum și la evidența dosarelor individuale ale salariaților. Au fost aplicate 126 sancțiuni contravenționale, din care 16 amenzi în sumă totală de 75.000 lei și 110 avertismente. S-au dispus 72 măsuri pentru înlăturarea deficiențelor constatate cu ocazia controalelor.

II. 2. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI VERIFICARE A MODULUI ÎN CARE ANGAJATORII RESPECTĂ PREVEDERILE ART. 97 DIN LEGEA NR. 367/2022 A DIALOGULUI SOCIAL, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE.

În cursul anului 2025 s-au efectuat instruirii ale inspectorilor de muncă din Compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la toate actele normative din domeniul de competență, publicate și/sau intrate în vigoare în această perioadă, precum și cu privire la metodologiile de lucru, procedurile operaționale și punctele de vedere comunicate, incidente activității relațiilor de muncă, înregistrarea și monitorizarea contractelor colective de muncă.

În anul 2025, s-au desfășurat 621 controale la angajatori din județul Prahova, care aveau 10 sau mai mulți angajați/lucrători având ca obiectiv verificarea modului în care respecta disp art 97 din Legea 367/2022 privind dialogul social fiind dispuse 160 măsuri.

Rezultatele Campaniei Naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare în anul 2025:

1. Numărul și tipul de acțiuni întreprinse - 18 (optsprezece):

- acțiunea de informare și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă, cu tema: „Cercetarea accidentelor de muncă și prevenirea acestora” din data de 14.03.2025;
- acțiunea de informare/instruire desfășurată în cadrul „Campaniei naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: cod CAEN 41, cod CAEN 42 și cod CAEN 43” din data de 25.04.2025;
- acțiunea de informare/instruire desfășurată în cadrul „Campaniei naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și

executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: agricultură cod CAEN 01, pescuitul și acvacultura cod CAEN 031 și cod CAEN 032, vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe cod CAEN 02 și cod CAEN 03“ din data de 20.05.2025;

- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în cadrul “Campaniei naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile “construcții clădiri” cod CAEN 41, “lucrări de geniu civil”, cod CAEN 42, “lucrări speciale de construcții”, cod CAEN 43”;
- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în cadrul “Campaniei naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN 55, 56)”;
- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în cadrul “Campaniei Naționale pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României”;
- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în cadrul “Campaniei naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul “Activități de investigații și protecție” - cod CAEN 80;
- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în cadrul întâlnirii cu membrii CECAR Prahova privind noul *Registru General de Evidență a Salariaților REGES-ONLINE* din data de 04.08.2025;
- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în cadrul întâlnirii cu membrii Colegiului consilierilor juridici Prahova privind noul *Registru General de Evidență a Salariaților REGES-ONLINE* din data de 26.09.2025
- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în data de 23.10.2025 în cadrul “Campaniei naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile “construcții clădiri” cod CAEN 41, “lucrări de geniu civil”, cod CAEN 42, “lucrări speciale de construcții”, cod CAEN 43”;

- acțiunea de informare/instruire și conștientizare desfășurată în data de 21.10.2025 în cadrul “Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, Informare privind noul Registru de Evidență a Salariaților REGES-ONLINE, HG nr. 295/2025 și Prevenirea riscurilor generate de agenții chimici periculoși”.
- ședințele Consiliului Consultativ Tripartit din data de 21.03.2025, 19.06.2025 și 25.09.2025;
- activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă desfășurate în anul 2025: 485;

2. Numărul de articole publicate în presă/postate pe site-urile proprii (link-uri) - 4 (patru):

- www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/comunicate_presa.html;

Menționăm că numărul de contracte colective de muncă noi înregistrate, urmare acțiunilor întreprinse în cadrul campaniei este de 259, din care : 57 în trimestrul I, 83 în trimestrul II, 60 în trimestrul III și 59 în trimestrul IV.

La data de 31.12.2025 în județul Prahova existau:

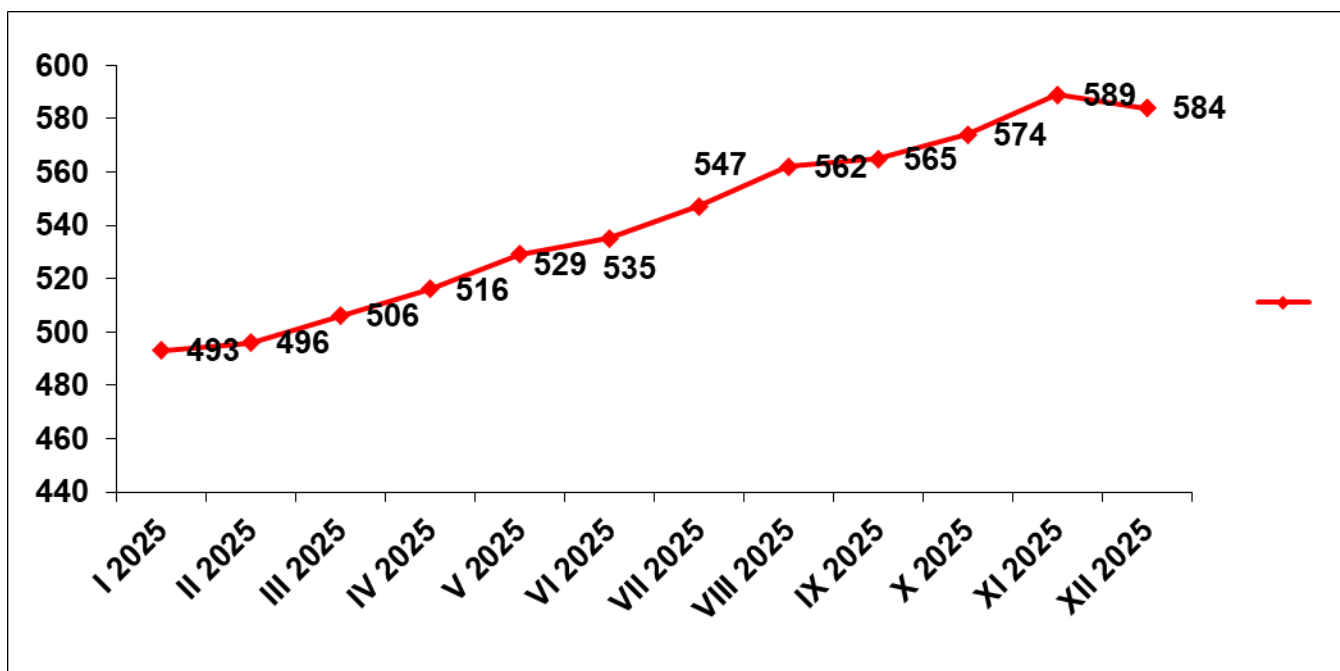
- **2625 unități care au 10 sau mai mulți angajați/lucrători/ salariați, din care:**
- **cu capital de stat (inclusiv bugetari) : 478**
- **cu capital mixt : 9**
- **cu capital privat: 2137**
- **cooperatistă: 1**

În cursul anului 2025 au fost înregistrate 259 contracte colective de muncă și 28 acte adiționale, din care:

- la societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat și unități bugetare: 21 contracte colective și 7 acte adiționale;
- la unitati cu capital mixt: 2 contracte colective și 1 act adițional;
- la unități cu capital privat: 235 contracte colective și 20 acte adiționale.
- alte categorii de unități: 1 contract colectiv

Numărul contractelor colective de muncă active la 31 decembrie 2025: 584 contracte.

Evoluția contractelor colective de muncă în execuție, pentru perioada ianuarie - decembrie 2025, la nivelul județului Prahova se prezintă astfel:



II. 3. DIALOGUL SOCIAL TRIPARTIT

În anul 2025 Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova a organizat 3 (trei) Ședințe de Consiliu Consultativ Tripartit, în cadrul cărora s-au dezbătut teme care au contribuit la intensificarea informării și consultării cu partenerii sociali, precum și la diseminarea prevederilor legislației din domeniul dialogului social.

II. 4. ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR ROMÂNI AFLAȚI ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE, CU PRIVIRE LA RISCURILE LA CARE SE POT EXPUNE PRIN NECUNOAȘTEREA PREVEDERILOR LEGALE

Pe site-ul instituției (www.itmprahova.ro) la secțiunea "Relații de muncă" este postată lista cu datele de contact ale agențiilor de mediere (activi) înregistrați la I.T.M. Prahova conform Legii nr. 156/2000 modificată și completată, precum și materiale informative transmise de Inspekția Muncii.

Cu ocazia controalelor efectuate la angajatori, inspectorii de muncă au distribuit locuitorilor din zonă materiale informative, oferind totodată îndrumare celor interesați.

În scopul asigurării informării cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate cu privire la modul de recrutare, condițiile de muncă și drepturile pe care le au atât în raport cu firmele de recrutare, cât și cu angajatorii străini, au fost postate pe sit-ul inspectoratului materiale informative elaborate de către Inspekția Muncii.

II.5 ACȚIUNE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE A CETĂȚENILOR STRĂINI AFLAȚI PE TERITORIUL ROMÂNIEI, CU PRIVIRE LA CONDIȚIILE DE ANGAJARE ȘI LA DREPTURILE PE CARE LE AU CA LUCRĂTORI ÎN ROMÂNIA.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În cursul anului 2025 au fost efectuate 98 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2025, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

Cap I. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**I.1. Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2025**

Nr. controale efectuate		1299	
Nr. inspectori participanți la controale		11	
Nr. angajatori controlați		1294	
Nr. angajatori sancționați		241	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	329	
	Nr. avertismente	119	
	Nr. total amenzi	210	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	190	
	Valoare totală amenzi (lei)	1.147.000	
Nr. neconformități constatate		2717	
Nr. măsuri dispuse		2797	
Nr. măsuri verificate		156	
Nr. măsuri scadente		748	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		46	
Nr. sistări activitate		4	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		7	
Nr. evenimente comunicate de angajator		625	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		35	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	324	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	38	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	90
		Cu incapacitate temporară de muncă	86
		Mortal	4
	În accidente de muncă colective	Total	11
		Cu incapacitate temporară de muncă	11

		Mortal	0
--	--	--------	---

I.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor persoanelor implicate (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale în anul 2024:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente: **1291**

Numărul de unități controlate: **63**

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: **950**

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: **2022**

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente: **156**

Numărul de unități controlate: **21**

Numărul de angajați din unitățile controlate: **6290**

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit: **2268**

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente: **4087**

Numărul de unități controlate: **104**

Numărul de angajați în unitățile controlate: **8382**

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi: **14915**

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente: **44306**

Numărul de unități controlate: **937**

Numărul de angajați în unitățile controlate: **166012**

Numărul mediu de angajați în unitățile din alte activități: **136484**

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	1291	2022	1380	626	0

Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	63	76	76	0	950	13

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **minier**, existente în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	156	2268	1980	297	0

Situația unităților controlate din domeniul **minier** și numărul de angajați din aceste unități în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	21	22	22	0	6290	1

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **transporturi**, existente în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	4087	14915	10660	4225	2

Situația unităților controlate din domeniul **transporturi** și numărul de angajați din aceste unități în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	104	113	113	0	8382	7

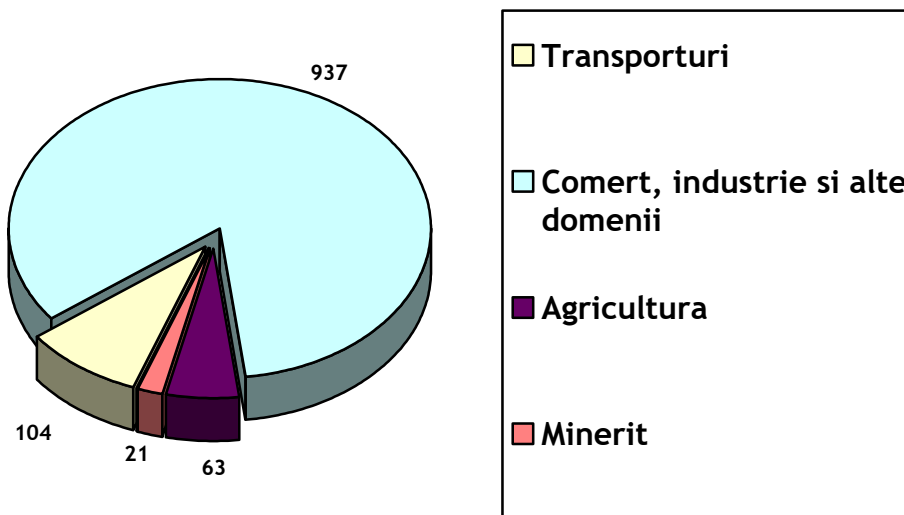
Repartizarea teritorială a unităților din **comerț, industrie și alte domenii** existente în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
PRAHOVA	44306	136484	73901	61738	27

Situația unităților controlate din **comerț, industrie și alte domenii** și numărul de angajați din aceste unități în anul 2025:

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
PRAHOVA	937	1025	1002	23	166012	82

Situația grafică a celor 1125 controale se prezintă astfel:



Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:

1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referiță)	2746
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	433
3	• Număr zile concediu de odihnă :	402
4	• Număr zile concediu medical :	31
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2313
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1540.1
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1321.00
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	53.2
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	165.90
11	■ Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	772.9
12	• Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	524.8
13	• Nr. zile utilizate pentru instruiri in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **	83.1
14	• Nr. zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	165

15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	6
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	•• alte lucrări de birou	139
18	•• perfecționare profesională	20
19	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă****	522.50

În anul 2025 fondul de timp disponibil de **2313 zile**, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total și timpul consumat pentru concedii de odihnă/concedii medicale/concedii fără plată, a fost utilizat astfel:

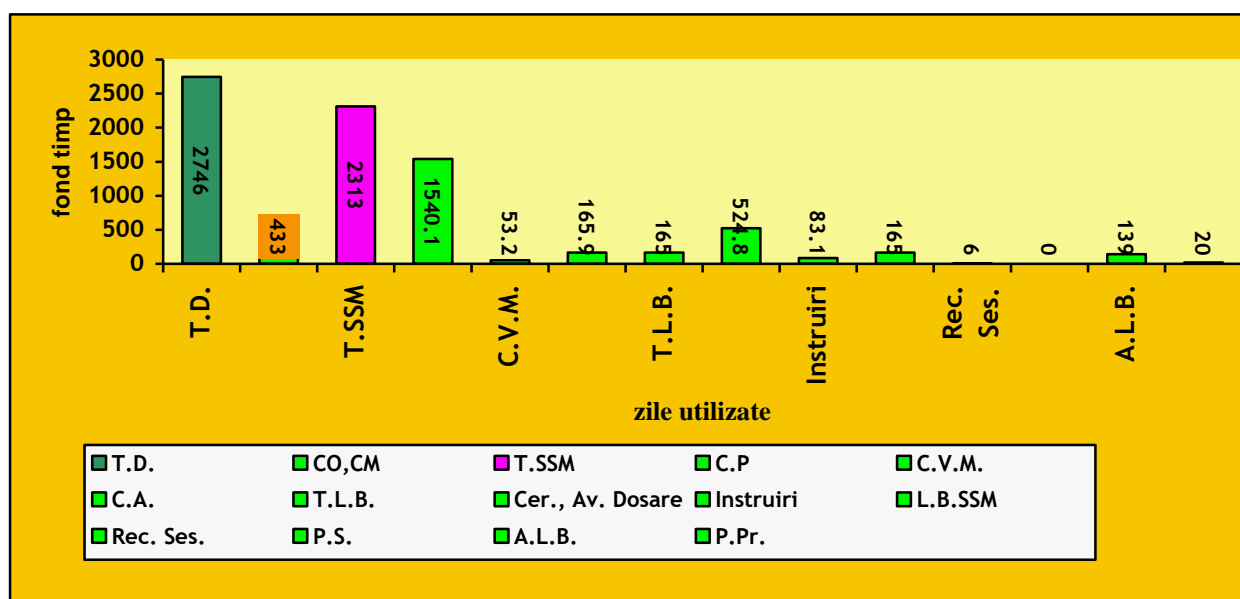
-**84.23%** pentru activitatea de control;

-**19.11%** pentru cercetarea evenimentelor care intră în sfera de competență a inspectoratului și avizare dosare de cercetare cu itm;

-**3.03%** pentru instruiri în domeniul securității și sănătății în muncă;

-**5.06%** pentru lucrări de birou în domeniul ssm (soluționarea scrisorilor, sesizărilor și reclamațiilor, prestări servicii, în condițiile legii, perfecționare profesională, alte lucrări de birou).

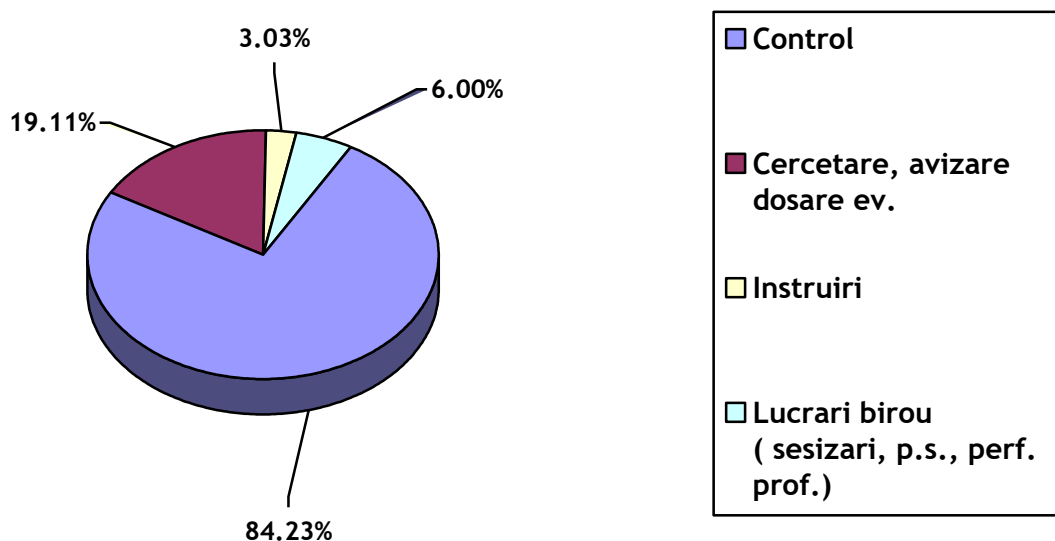
Funcție de numărul de zile consumat pentru realizarea indicatorilor specifici în anul 2024, situația se prezintă grafic astfel:



LEGENDĂ :

- T.D. : Fond timp disponibil ;
- CO,CM : Concedii medicale, Concedii Odihnă ;
- T.SSM : Fond timp în domeniul SSM;
- T.C : Fond timp control;
- C.P. : Control programat;
- C.V.M. : Control verificare măsuri;
- C.A. : Control autorizare;
- T.L.B : Fond timp lucrări de birou total;
- Cercetare, Av. Dosare: Cercetare, avizare dosare de cercetare a evenimentelor;
- Instruiri : Instruiri;
- L.B. SSM : Fond timp lucrări birou SSM;
- Rec., Ses. : Soluționare scrisori, sesizări și reclamații;
- P.S : Prestări servicii;
- A.L.B. : Alte lucrări de birou;
- P.Pr : Perfecționare profesională.

Procentual utilizarea fondului de timp în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2025, se prezintă astfel:



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În cursul anului 2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a autorizat sau a avizat, după caz:

- *funcționarea unităților din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;*

- *producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.*

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
48	37	8	3

În continuare sunt prezentate datele sintetice privind activitatea Comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, constituită în conformitate cu prevederile Secțiunii 6 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

Perioada	Nr. cereri abilitare/reabilitare depuse	Nr. cereri abilitare/reabilitare admise	Nr. cereri abilitare/reabilitare respinse	Nr. certificate retrase
2025	13	9	4	6

Cap. II. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților constatate;*

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de*

vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

II.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică pentru perioada de referință a sancțiunilor aplicate, a măsurilor dispuse, respectiv a opririlor din funcțiune, pentru toate domeniile controlate, este prezentată în tabelul de mai jos:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. sesizari inaintate organelor de urmărire
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
Anul 2025	241	329	119	210	190	1147000	2717	2797	156	748	46	4	7

II.2. Sancțiunile aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	52
<i>nr. avertismente</i>	0
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	52
<i>valoare amenzi (lei)</i>	239500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	33
<i>locuri de muncă</i>	1
<i>echipamente de muncă</i>	32

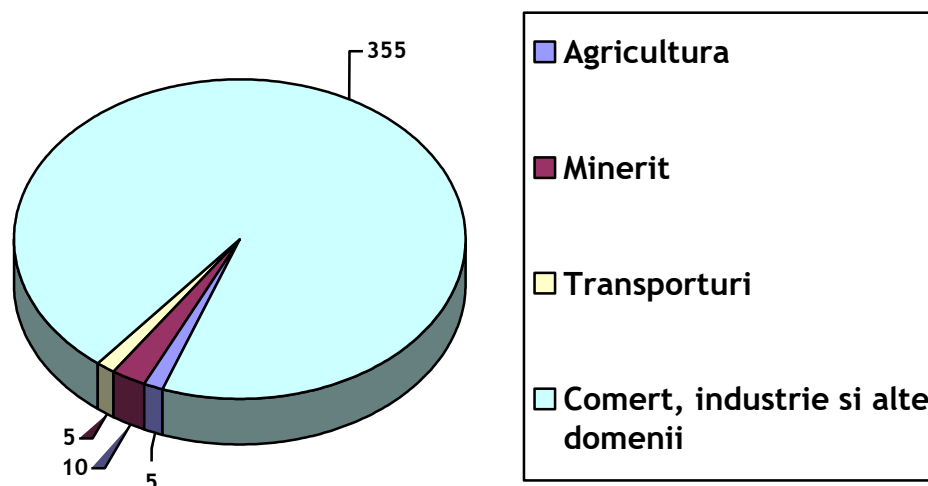
TRANSPORTURI	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	14
<i>nr. avertismente</i>	6
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	8
<i>valoare amenzi (lei)</i>	38500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1
<i>nr. avertismente</i>	0
• <i>nr. amenzi contravenționale</i>	1
• <i>valoare amenzi (lei)</i>	7 000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
<i>locuri de muncă</i>	0
<i>echipamente de muncă</i>	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	262
<i>nr. avertismente</i>	113
<i>nr. amenzi contravenționale</i>	149
<i>valoare amenzi (lei)</i>	862000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	33
<i>locuri de muncă</i>	1
<i>echipamente de muncă</i>	32

Grafic situația sancțiunilor aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale, se prezintă astfel:

tate în muncă, pe domenii ale economiei naționale, se prezintă astfel:



Cap. III. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii“, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2025, următoarele campanii și acțiuni:

III.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ▶ Campanie Europeană - Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
- ▶ Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierul temporar sau mobil din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.
- ▶ Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.
- ▶ Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.
- ▶ Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

- ▶ Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.
- ▶ Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

III.2. Acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2025, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii, s-au desfășurat următoarele acțiuni:

Acțiunea 13. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Acțiunea 14. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

Acțiunea 15. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției.

Acțiunea 16. Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.

Acțiunea 17. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Acțiunea 18. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

Acțiunea 19. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

**REZULTATUL CAMPANIILOR PLANIFICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
PENTRU ANUL 2025 SUNT PREZENTATE ÎN CELE CE URMEAZĂ:**

1). Campanie Europeană - Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campania cu tema "Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală" se concentrează pe anticiparea și gestionarea schimbării și pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, riscurile specifice erei digitale și se structurează în cinci direcții prioritare:

1. Munca pe platforme digitale;
2. Robotica avansată și inteligența artificială;
3. Munca la distanță;
4. Sisteme digitale inteligente;
5. Gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale

Pentru realizarea obiectivelor vizate de Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova au fost organizate acțiuni specifice de instruire, informare și constientizare, la care au fost invitați reprezentanți ai angajatorilor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție precum și alți factori interesați. Totodată, în perioada 27 - 29 octombrie 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea s-a desfășurat simpozionul dedicat acestei acțiuni, la care au fost prezentate și lucrările „Robotizarea în depozitele de mărfuri”, respectiv “ Robotica avansată și automatizarea în procesele de fabricație utilaj petrolier“ elaborate de reprezentanți ai I.T.M. Prahova, lucrări care analizează impactul proceselor de robotizare și digitalizare asupra securității și sănătății în muncă. Astfel, s-a ajuns la concluzia că evoluția tehnologică accelerată din ultimele decenii a schimbat radical modul în care oamenii lucrează. Conceptul de Industrie, care include robotizarea, digitalizarea și inteligența artificială, a devenit realitate în tot mai multe domenii. Acest fenomen aduce atât beneficii majore în termeni de productivitate și siguranță, cât și provocări în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM). În contextul actual, SSM nu mai înseamnă doar protecția fizică a lucrătorilor, ci și protecția psihică, prevenirea riscurilor tehnologice și adaptarea la un mediu de lucru tot mai digitalizat.

2). Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul

**relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN
41, 42, 43.**

MOTIVAREA CAMPANIEI

Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

Obiectivele stabilite prin metodologia de desfășurare a Campaniei au fost următoarele:

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații. Asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor;
- implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat;
- intensificarea acțiunilor de control la șantierele temporare sau mobile din zona de competență teritorială, la care se execută lucrări de excavații și construcția de structuri rutiere. Aceste lucrări pot fi identificate pe baza declarațiilor prealabile transmise către Inspectoratele Teritoriale de Muncă așa cum prevede art. 47 din H.G. 300/2005 și a constatărilor efectuate de inspectorii de muncă în teren.

Rezultatele Campaniei desfășurată la nivelul ITM Prahova:

1. Privitor la activitatea de control

În conformitate cu metodologia „Campaniei naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri” - cod. CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43, în perioada aprilie - noiembrie 2025, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă, au efectuat controale

la un număr de 89 agenți economici care desfășurau lucrări de construcții la șantierele temporare și mobile aflate pe teritoriul județului Prahova, după cum urmează:

LUNA	Nr. Angajatori controlați	Total lucrători	Nr. Deficiențe constatate	Nr. Măsuri dispuse	Nr. Angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistări, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Societate	Loc de muncă	Echip. de muncă
aprilie	7	65	18	19	3	3	3	0	17000	0	0	0
mai	18	530	43	44	4	5	4	1	16000	0	0	0
iunie	4	27	13	13	2	4	2	2	7500	0	0	0
iulie	2	813	64	64	7	9	7	2	45000	0	0	0
august	7	76	15	15	3	4	2	2	9000	0	0	0
septembrie	13	206	32	32	4	5	2	3	8000	0	0	0
octombrie	12	205	30	30	8	8	3	5	13000	0	0	0
noiembrie	8	92	21	21	3	4	3	1	24000	0	0	0
TOTAL	89	2014	236	238	34	42	26	16	139500	0	0	0

2. Privitor la activitatea de verificare a măsurilor

În cadrul acțiunilor de control au fost verificați un număr de 6 angajatori constatându-se realizarea integrală a măsurilor dispuse (exemple de măsuri dispuse și realizate: asigurarea instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă (ssm), a fost întocmită o evidență a zonelor cu risc ridicat și specific la nivel de unitate, au fost revizuite de instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă acestea având referiri concrete la măsurile de securitate care trebuie aplicate în șantier în funcție de lucrările executate, semnalizarea lucrărilor executate în șantier, utilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrători, întocmirea și avizarea de către coordonatorul în materie de securitate și medicul de medicina muncii a planurilor proprii de securitate și sănătate).

I. CONCLUZII PRIVITOR LA ACTIVITATEA DE CONSTRUCȚII LA NIVEL LOCAL

1. Analize evenimente în domeniile 41, 42, 43 înregistrate în anul 2025, comparativ cu anul 2024.

Conform bazei de date a I.T.M. Prahova în cursul anului 2024 inclusiv în sectorul de construcții (domeniile CAEN 41, 42, 43) s-au înregistrat un număr de 194 accidente de muncă iar în cursul anului 2025 s-au înregistrat un număr de 130* accidente de muncă, datele comparative fiind prezentate în tabelul de mai jos :

Perioada analizată / an	2024*	2025*
Total accidente de muncă (în toate ramurile economice)	194	130
Accidente cu incapacitate temporară de muncă (domeniile CAEN 41, 42, 43)	22	10
Accidente mortale (domeniile CAEN 41, 42, 43)	6**	0
Total victime în accidente colective (domeniile CAEN 41, 42, 43)	0	0

* conform

evidențelor la data de 05.12.2025

* * 1 accident mortal produs în județul Prahova, 5 accidente produse în alte județe la firme cu sediul în județul Prahova

2. Principalele deficiențe constatate în cadrul campaniei, care au condus la producerea unor evenimente în anul 2025.

Principalele deficiențe constatate în urma cercetării cauzelor care au condus la producerea evenimentelor în sectorul de construcții au fost următoarele :

- efectuarea unor manevre greșite și neutilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție (exemplu : centură de siguranță, cască de protecție salopetă) ;
- utilizarea neadecvată a unor echipamente de muncă pentru lucru la înălțime (exemplu : schele lipsa balustrade de protecție) ;
- lipsa unor elemente de protecție (balustradă de protecție/mâna curentă) la scările de acces între etajele imobilelor aflate în construcție;
- neîntocmirea și/sau întocmirea necorespunzătoare a planurilor proprii de securitate și sănătate în muncă fără respectarea cerințelor HG nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru șantierele temporare sau mobile .

3. Aprecieri privitor la modul în care au influențat acțiunile campaniei activitatea în domeniul construcțiilor, raportat la numărul de evenimente înregistrate, pe parcursul anului 2025.

În conformitate cu metodologia *Campaniei naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în*

muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri” - cod. CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43 în cursul acțiunilor de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor privind riscurile de existente în sectorul de construcții, la care au participat un număr de 51 de reprezentanți ai angajatorilor din sectorul de construcții (domeniile CAEN 41, 42, 43), au fost prezentate neconformitățile constatate în urma acțiunilor de control efectuate de I.T.M. Prahova cât și principalele deficiențe constatate în urma cercetării cauzelor care au condus la producerea unor evenimente în cadrul sectorului de construcții în anul 2024 .

Apreciem faptul că, atât acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor derulate în cadrul campaniei cât și măsurile dispuse în cadrul activităților de control derulate în anul 2025, au condus la o diminuare a numărului de evenimente produse și înregistrate în județul Prahova.

4. Concluzii care se desprind privitor la instruirea lucrătorilor și purtarea echipamentului individual de protecție.

Considerăm că pentru prevenirea producerii unor evenimente este necesară o îmbunătățire a activității de instruire și informare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cât și o verificare și o supraveghere continuă de către angajatori a modului în care se utilizează echipamentul individual de protecție pe durata desfășurării sarcinilor de muncă.

În acest scop apreciem faptul că se impune :

- analizarea programelor de instruire-testare pentru conducătorii locurilor de muncă și lucrători, întocmite pe meserii și activități;
- verificarea periodică de către lucrătorii desemnați în domeniul ssm a modului în care se realizează instruirea lucrătorilor la locurile de muncă în cadrul șantiierelor, având în vedere activitățile care se desfășoară în șantier și riscurile existente (lucru pe scări, schele - risc de cădere de la înălțime) ;
- verificarea înainte de începerea activităților de construcții în șantier și periodică a stării tehnice, respectiv a modului în care sunt utilizate echipamentele de muncă în cadrul șantiierelor temporare și mobile(exemplu : scări , schele fixe și mobile, echipamente de ridicat - macarale, nacele);
- verificarea strictă de către conducătorii locurilor de muncă a modului în care lucrătorii utilizează echipamentul individual de protecție ;

- efectuarea unor exerciții practice referitoare la utilizarea corectă a echipamentului individul de protecție.

II. BUNE PRACTICI

Întocmirea unor proceduri la nivelul șantierului prin consultări comune la care au participat reprezentanți din partea beneficiarului, antreprenorului general și coordonatorului în materie de securitate și sănătate referitoare la accesul tuturor lucrătorilor în șantier. Drept urmare s-a stabilit ca toți lucrătorii care execută diverse lucrări în funcție de fazele de execuție ale obiectivului de investiții aflat în construcție, atât din partea antreprenorului general cât și din partea subantreprenorilor, pot fi primiți în șantier numai în baza unui card de acces care se emite individual pentru fiecare lucrător. Emiterea cardului este condiționată strict de parcurgerea unor etape care includ în mod obligatoriu instruirea lucrătorilor în domeniul ssm pe fișă colectivă de instruire și prezentarea în șantier a fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă însoțite de fișele de aptitudine.

3). Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.

În cadrul acestei Campanii Naționale au fost controlate 19 unități din sectorul agricultură, 3 unități din sectorul piscicultură/acvacultură, 3 unități din sectorul vânătoare și 23 de unități din sectorul silvicultură.

În urma controalelor efectuate s-au obținut următoarele rezultate :

Machetă raport pentru angajatorii care desfășoară activitate în domeniul Agricultură-cod CAEN 01

Numar inspectori	Denumire Angajator	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
	TOTAL	317	38	38	0	0	0	0	0	0	0	0
1	STEL AGROSERV SRL	24	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	BETTIBINI SRL	7	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

AGROMECC BUCOV SRL	6	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
AGRARIAN SERV CONSULT SRL	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
ADY AGRO EUROPREST SRL	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
IODRA AGRO SRL	38	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
SEM CEREAL BIOAGRO SRL	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
APIC IMPEX SRL	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
PIM AGRICOLA SRL	6	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
GEGEREUL AGROTRANS SRL	6	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DOMENIILE DAGDAT SRL	9	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
COMOARA PIVNIREI SRL	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
ICONIC VINEYARDS SRL	16	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOHANI SA	32	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DOMENIILE VITICOLE TOHANI SRL	49	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
ORGANIC BUDUREASCA SRL	48	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
VIILE BUDUREASCA SRL	36	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
EVER GREEN LAND SRL	18	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
VELVET WINERY SRL	14	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0

Machetă raport pentru angajatorii care desfășoară activitate în domeniul „Pescuit și Acvacultură” - CAEN 031 și CAEN 032

Numar inspectori	Denumire Angajator	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate			Nr. Sistari, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Quantum	Societate	Loc de munca
	TOTAL	28	6	6	0	0	0	0	0	0	0
1	CRIS TIM FAMILY HOLDING SRL	5	2	2	0	0	0	0	0	0	0
	CTENO FAR SRL	5	2	2	0	0	0	0	0	0	0
	FISH PLAN SRL	18	2	2	0	0	0	0	0	0	0

Machetă raport pentru angajatorii care desfășoară activitate în domeniul „Vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe vânătorii.” CAEN 017

Numar inspectori	Denumire Angajator	Total lucrători	Deficiente constatate	Masuri dispuse	Nr. Angajatori sanctionati	Sanctiuni contravenționale aplicate	Nr. Sistari, Opriri
------------------	--------------------	-----------------	-----------------------	----------------	----------------------------	-------------------------------------	---------------------

						TOTAL	Amenzi	Avertismente	Cuantum	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
	TOTAL	25	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
1	A.V.P.S. CODRI VLASIEI	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	A.J.V.P.S. PRAHOVA	23	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0

Machetă raport pentru CAMPANIA NAȚIONALĂ

de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile de Silvicultura și alte activități forestiere și Exploatare forestiera - CAEN 021 și CAEN 022

Număr inspectori	Denumire Angajator	Total lucrători	Nr. Deficiente constatate	Nr. Masuri dispuse	Nr. Angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. Sistari, Opriri		
						TOTAL	Amenzi	Avertismentele	Cuantum	Societate	Loc de munca	Echip. de munca
	TOTAL	205	68	68	0	0	0	0	0	0	0	0
1	GYK FOREST SERV SRL Bușteni	12	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	PINTUIA IMPEX SRL Breaza	9	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	SADON SRL Măneciu	9	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	MARAL NEC GARDEN SRL Sinaia	9	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	STIREX FOR SRL Comarnic	12	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	FAMILY FOREST SRL Ploiești	12	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	LYNODORIS SERV SRL Cosminele	12	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	HORISPET SRL Schiulești	6	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	GALATA COM SRL Drajna	14	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
	FLORYWOOD FOREST INDUSTRY SRL Măneciu	3	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
MYROFOREST PRODUCTION SRL Izvoarele	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
1	MYROFOREST SRL Izvoarele	10	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	FAGUS FOREST SRL Măneciu	13	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0

FORMOBI CONSTRUCT SRL Vărbilău	27	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FLUIERASUL CODRILOR SRL Valea Doftanei	7	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DSD EXPERT FOREST SRL Cornu de Jos	2	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DELARYO INTERFOREST SRL Valea Doftanei	18	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VICFOR EXPOFOREST SRL Valea Doftanei	7	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUMPY WOOD FOREST SRL Valea Doftanei	6	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALEGAB INTERFOREST SRL Secăria	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IODA WOOD FOREST SRL Ștefești	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENUA CENTER SRL Ploiești	4	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
WED ROUTE SRL Cocorastii Mislii	6	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4). Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

Obiectivele Campaniei au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea

nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

În cadrul acestei Campanii Naționale au fost controlate în sectorul „Agricultură” un număr de 10 unități care desfășurau activități cu lucrători zilieri.

În urma controalelor efectuate s-au obținut următoarele rezultate:

Nr. total de zilieri	Nr. zilieri de la locul de la muncă controlat	Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. beneficiari sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate			Nr. sistări activități	Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	Nr. inspectori de muncă care au efectuat controlul
					Nr. Av.	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)			
196	87	12	12	0	0	0	0	0	0	1

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- lucrătorii care desfășoară activități în aer liber nu erau protejați împotriva condițiilor meteorologice nefavorabile;
- o parte din zilieri nu își asumaseră prin semnătură faptul că starea de sănătate le permite să desfășoare activitățile repartizate;
- beneficiarul nu acorda echipament individual de protecție tuturor lucrătorilor.

Ca măsuri dispuse:

- se vor organiza spații amenajate pentru protecția lucrătorilor împotriva condițiilor meteorologice nefavorabile;
- toți lucrătorii zilieri își vor asuma prin semnătură faptul că starea de sănătate le permite să desfășoare activitățile repartizate;
- se va acorda obligatoriu și gratuit EIP tuturor zilierilor.

5). Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formare unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

Lansat de Inspecția Muncii și Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, cu sprijinul Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” și al Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, concursul național intitulat ”Știu și aplic! Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii” a ajuns la a XI a ediție.

Faza județeană s-a desfășurat în data de 12 aprilie 2025, școala organizatoare a concursului din județul Prahova fiind Liceul Tehnologic ”1 Mai”, Municipiul Ploiești.

Echipele formate din câte 2 elevi de liceu din filiera tehnologică (profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului) și filiera teoretică (profil real) au reprezentat 11 unități de învățământ prahovene.

Scopul concursului este de conștientizare a tinerilor cu privire la riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă și de identificare, stimulare și promovare a elevilor cu aptitudini și interes pentru acest domeniu de studiu.

Participanții și-au testat cunoștințele în domeniul securității și sănătății în muncă, prin două probe: o probă teoretică, test individual la calculator, online - pe platforma www.stiusiaplic.ro și o probă practică contra cronometru, fiind înscriși pe cinci secțiuni, în funcție de profilul studiat: Liceu tehnologic ciclu inferior, Liceu tehnologic ciclu superior, Liceu teoretic ciclu inferior, Liceu teoretic ciclu superior, Învățământ profesional.

Prin astfel de activități se urmărește educarea tinerilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul învățământului preuniversitar, precum și consolidarea politicilor naționale ce vizează educația în școli, în acest domeniu.

Mulțumim Inspectoratului Școlar județean Prahova, Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova, reprezentat de doamnele Manta Elena - Șef Serviciu CSSM-ITM Prahova, Ghizdăvescu Georgiana Raluca și Dobre Simona - Inspectori de Muncă ITM Prahova, gazdelor acestui concurs, Liceul Tehnologic "1 Mai", Municipiul Ploiești, pentru foarte buna organizare.

6). Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.

OBIECTIVELE CAMPANIEI:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă.

MOTIVAREA CAMPANIEI:

În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- ▶ anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranziția verde, digitală și demografică;
- ▶ îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- ▶ creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

De asemenea, Comisia Europeană își propune să îmbunătățească prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în conformitate cu abordarea de tip „viziune zero”.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere. O mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă ar determina îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Rezultatele verificărilor privind respectarea de către serviciile externe a obligațiilor legale

1	Nr. total de servicii externe de prevenire și protecție (SE) active pe raza județului la sfârșitul anului 2025	135
2	Nr. total de servicii externe verificate în cadrul campaniei	18
3	Nr. total al lucrătorilor care desfășoară activități de prevenire și protecție, din cadrul serviciilor externe controlate	44
4	Nr. total de întreprinderi/unități la care serviciile externe au prestat activități în semestrul II 2025	2841
5	Nr. total de lucrători ai întreprinderilor/unităților cu care serviciile externe au contract	21384
6	Nr. total de măsuri dispuse în urma verificărilor serviciilor externe	34
7	Nr. total de certificate de abilitare propuse pentru a fi retrase	0

Nr. crt.	Cerința	Nr. servicii externe care respectă cerința*	Nr. servicii externe care NU respectă cerința*
1.	Seviciul extern respectă condițiile în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare ?		
1.1.	- forma juridică	18	18
1.2.	- denumire	18	18
1.3.	- sediu social	18	18
1.4.	- conducător serviciu	18	18
2.	Lucrătorii serviciului extern care desfășoară activități de prevenire și protecție îndeplinesc cerințele minime de pregătire în domeniul SSM corespunzătoare nivelului mediu/superior ?	18	18
3	Serviciul extern desfășoară numai activitățile de prevenire și protecție pe care și le-a asumat în memoriul de prezentare depus la dosarul de abilitare ?	18	18
4	Serviciul extern a transmis la ITM rapoartele semestriale pentru anul 2024, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului ?	17	1

Cele mai frecvente neconformități constatate privind activitățile de prevenire și protecție desfășurate de serviciile externe în întreprinderile/unitățile controlate:

- un serviciu extern nu detinea autorizație de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru activitățile desfășurate la sediu social și în afara sediilor proprii (ex. *Alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a.*, încadrate în C.A.E.N. 7490)
- conform contractului de prestări servicii încheiat între Serviciul Extern și unitățile beneficiare, au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, dar nu întotdeauna acestea țineau seama de particularitățile activităților desfășurate și a echipamentelor utilizate;
- nu a fost făcută dovada efectuării unor controale interne la locul de muncă vizitat de către persoanele cu atribuții în acest sens (în speță serviciul extern de prevenire și protecție), conform contractului de prestări servicii încheiat cu angajatorul;
- nu a fost făcută dovada efectuării unor controale interne la locul de muncă vizitat de către persoanele cu atribuții în acest sens (în speță serviciul extern de prevenire și protecție), conform contractului de prestări servicii încheiat cu angajatorul.

7). Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

Campania a început în data 01 februarie 2025 și se încheie în data de 31 ianuarie 2026, cu mențiunea că toate activitățile se desfășoară pe parcursul anului 2025, evaluarea finală, întocmirea și înaintarea raportului final, se va realiza în luna ianuarie 2026.

SCOPUL CAMPANIEI:

Verificarea implementării prevederilor actelor normative prin care se transpun directivele europene menționate mai jos și urmărește ca, printr-o acțiune unitară a Inspecției Muncii, să se verifice necesitatea cunoașterii și respectării actelor normative stabilite prin Directivele europene referitoare la introducerea pe piață a produselor, astfel:

- H.G. nr.1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE privind echipamentele tehnice;

- H.G. nr.409/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune ce dispune Directiva 2014/35/UE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;

- H.G. nr.305/2017 privind echipamentele individuale de protecție și Regulamentul UE 2016/425 privind echipamentele individuale de protecție.

În cursul **semestrul II** al anului **2025**, au fost efectuate acțiuni de control în unități care au domeniul de activitate corespunzător codului CAEN: 4662 - *Comerț cu ridicata al mașinilor și uneltelor*, CAEN: 4719 - *Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzare predominantă de produse nealimentare*, CAEN: 4754 - *Comerț cu amănuntul al articolelor și aparatelor electrocasnice în magazine specializate*.

Cu ocazia acestei campanii, au fost controlați un număr de un număr de 76 unități, în care au fost verificate un număr de 292 produse, toate conforme.

Nr.controale efectuate	Nr.produse controlate	Nr. produse controlate neconforme	Nr.avertismente	Nr.amenzi	Valoarea totală amenzi (lei)
0	1	2	3	4	5
76	292	0	0	0	0

Inspectoratul Teritorial de Muncă a organizat la sediul social în data de **19 decembrie 2025** o acțiune de informare și conștientizare în domeniul supravegherii pieței, cu tema: conștientizarea celor implicați asupra necesității cunoașterii actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață a produselor.

La această acțiune au participat 7 reprezentanți din partea angajatorilor controlați în perioada campaniei.

În concluzie, angajatorii verificați, au luat în considerare prevederile directivelor privind echipamentele tehnice, echipamentele electrice de joasă tensiune și echipamentele individuale de protecție.

**REZULTATUL ACȚIUNILOR PLANIFICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
PENTRU ANUL 2025 SUNT PREZENTATE ÎN CELE CE URMEAZĂ:**

Acțiunea 13. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

OBIECTIVELE ACȚIUNII :

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

MOTIVAREA ACȚIUNII :

Lucrătorii care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea.

În industria extractivă, cele mai semnificative riscuri care se întâlnesc sunt:

- Riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran;
- Riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);
- Incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;
- Riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- Riscuri legate de activitatea de transport la și de la locurile de muncă, cum ar fi căi de acces și circulație neconforme, mijloace de transport neadecvate etc. Această acțiune este motivată și de evenimentele care au avut loc în ultima perioadă. Se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în industria extractivă, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate un număr de 12 angajatori obținându-se următoarele rezultate :

ITM Prahova	Nr. angajatori identificați	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. masuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Număr sancțiuni	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoare lei	Sistări/activități/ echipamente
CIREX BETOANE SRL	1	1	3	3	0	0	0	0	0	0
PODEANU CONSTRUCT SRL	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
WAL STONE FLORESTI SRL	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
STICLOVAL SA	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
ALDRU COM SRL	1	1	3	3	0	0	0	0	0	0
DUET COMPANY SRL	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
MARDOR TRANS SRL	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
PLATFORM AGREGAT LSC SRL	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
SPUMA SERV SRL	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
UMAVET SRL	1	1	4	4	0	0	0	0	0	0
ECOSAND CONCRETE SOLUTIONS SRL	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
EXPLORER MINERAL TRANS SRL	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
TOTAL	12	12	22	25	0	0	0	0	0	0

Ca și neconformități frecvent constatate menționăm :

- Semnalizarea de securitate și sănătate nu este completă în sensul că la stație nu sunt inscripționate și semnalizate toate riscurile de accidentare specifice;
- Nepurtare întreaga gamă de EIP ;
- Lipsă fișe de instruire SSM și fișe de aptitudine ale lucrătorilor la punctul de lucru.

Acțiunea 14. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

MOTIVAREA ACȚIUNII :

Acțiunea vizează unitățile care au încadrate locuri de muncă în condiții deosebite care au aviz eliberat de către Inspecția Muncii, și care conform prevederilor legale au obligația monitorizării acestora și realizării măsurilor din planul de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă.

Condițiile deosebite de muncă au fost reglementate prin Legea nr. 19/2001 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și erau acordate în urma îndeplinirii unor criterii stabilite conform unei metodologii aplicabile pentru locurile de muncă, din toate domeniile de activitate.

Această încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită pentru o perioadă limitată de timp, în care angajatorul are obligația să ia măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă în care lucrătorii își desfășurau activitatea.

Urmare a faptului că angajatorii nu au reușit în timpul stabilit de legiuitor să îndeplinească măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, măsuri stabilite chiar de către aceștia prin planul de prevenire și protecție, li s-a acordat posibilitatea prelungirii încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite în cazul în care se mențineau depășiri ale valorilor factorilor de risc în baza cărora s-a acordat încadrarea.

OBIECTIVUL ACȚIUNII

- ▶ Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
- ▶ Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- ▶ Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Raport Rezultate Acțiune de Control

Județ	Denumire unitate care deține aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii	Nr. locuri de munca încadrate în condiții deosebite	Nr locuri de muncă la care s-au normalizat condițiile de muncă		Noxele identificate la locurile de muncă care au stat la baza acordării avizului de încadrare	Planul de prevenire și protecție conține măsuri pentru reducerea noxelor de la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite		Angajatorul a deșus la ITM raportarea semestrială		Sanctiuni contravenționale aplicate		
			Până în 2024	În 2025		Da	Nu	Da	Nu	Nr. Av	Nr. Amenzi	Total
PH	SPITALUL ORĂȘENESC VĂLENII DE MUNTE	5	0	0	- radio-activitate	Da	-	Da	-	-	-	-
	SPITALUL DE PNEUMOFTI-ZIOLOGIE DRAJNA	3	0	0	- radio-activitate	Da	-	Da	-	-	-	-
	DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ PRAHOVA	6	0	0	- iradiere/infecțare în activități cu substanțe nucleare - radio-activitate	Da	-	Da	-	-	-	-
Total		14	0	0	-	Da	-	Da	-	-	-	-

Acțiunea 15. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției

MOTIVAREA ACȚIUNII:

Acțiunea se adresează lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector de activitate și care sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie și/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică și morală, riscuri electrice, riscuri mecanice și altele).

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul unităților care fabrică armament și muniție sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă.

De asemenea, în acest domeniu de activitate au avut loc unele evenimente cu consecințe deosebit de grave.

Ca urmare a controalelor efectuate și a cercetării evenimentelor la întreprinderi și/sau unități din acest domeniu de activitate, au fost evidențiate următoarele neconformități:

- executarea necorespunzătoare a operațiunilor cu materii explozive;
- instrucțiunile/tehnologiile de lucru și Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă nu erau corespunzătoare activității desfășurate, inclusiv pentru situațiile de avarii;
- nu au fost luate măsurile tehnice și/sau organizatorice necesare astfel încât să poată fi prevenită prezența lucrătorilor în încăperile unde acest lucru este interzis;
- angajatorul nu a luat măsurile necesare pentru a se asigura că la locurile de muncă unde se manipulează materii explozive se utilizează doar echipamente de muncă și unelte care nu produc scântei;
- angajatorul nu a luat măsurile necesare pentru a se asigura că la locurile de muncă unde se manipulează materii explozive nu se fumează;
- nu au fost întocmite documente de evidență a materiilor explozive, în conformitate cu prevederile de securitate și sănătate în muncă;
- nu a fost asigurată funcționarea corespunzătoare a instalației de ventilație, astfel încât să capteze în totalitate praful pirotehnic degajat în urma procesului de producție;
- lucrătorii nu au primit o instruire corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă, inclusiv cu privire la substanțele chimice periculoase utilizate.

Având în vedere cele precizate anterior, precum și faptul că această activitate a luat o amploare deosebită în ultima perioadă, este necesară organizarea acestei acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente. Acțiunea se va realiza prin efectuarea de controale tip „inspecție sistem” în întreprinderile cu peste 50 de lucrători, care desfășoară activități din industria de armament - CAEN 2540, precum și prin efectuarea de controale tematice în unitățile cu mai puțin de 50 de lucrători.

Adoptarea metodei de control tip “inspecție sistem”, conform Manualului de metode de inspecție, are rolul de a sensibiliza și de a conștientiza angajatorii asupra obligațiilor proprii. În conformitate cu modul de abordare european, controlul trebuie să se concentreze asupra

modului în care angajatorul cunoaște, respectă, impune și urmărește aplicarea dispozițiilor legale în domeniul sănătății și securității în muncă.

OBIECTIVELE ACȚIUNII:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din industria de armament - CAEN 2540;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

În cadrul campaniei a fost controlat singurul angajator din județul Prahova care are ca obiect de activitate industria de armament - CAEN 2540, respectiv Uzina Mecanică Plopeni S.A.

La obiectivul controlat se aflau un număr de 30 de lucrători și s-au constatat 4 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere la termenele dispuse.

Ca exemplu de neconformități amintim:

- nesemnalezarea riscurilor de arsură termică la cuptoarele de încălzire pulbere TNT;
- căile de circulație în secții erau blocate și nu erau marcate cu o culoare de securitate.

Acțiunea 16. Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.

Încărcătura ridicată de muncă și presiunea timpului se numără printre cei mai frecvent citați factori de risc psihosocial (PSR), în special în subsectoarele asistenței medicale și îngrijirii rezidențiale. Volumul excesiv de muncă și constrângerile de timp pot conduce la epuizare fizică și psihică, epuizare profesională (burnout), stres, anxietate și depresie. Aceste provocări sunt amplificate de o serie de factori, inclusiv îmbătrânirea populației și deficitul de personal, ceea ce pune o presiune tot mai mare asupra sectorului. Pandemia de COVID-19 a intensificat și mai mult aceste probleme, contribuind la creșterea nivelului de stres din cauza volumului sporit de muncă.

Programul de lucru prelungit sau neregulat, inclusiv turele de noapte și din weekend, reprezintă un alt factor major de risc în sectorul HeSCare. Orele de lucru atipice perturbă tiparele naturale

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

de somn și pot contribui la privarea de somn, depresie, stres legat de muncă și epuizare profesională. Prevalența muncii în ture, precum și nivelul scăzut de control asupra programului de lucru, afectează negativ echilibrul dintre viața profesională și cea personală și contribuie la oboseala cronică și la niveluri crescute de stres.

Dificultățile de a gestiona responsabilitățile profesionale alături de cerințele vieții personale conduc la un echilibru precar între viața profesională și cea personală în rândul lucrătorilor din sectorul HeSCare. Lipsa acestui echilibru este asociată cu numeroși indicatori ai unei stări de sănătate precare și ai unei bunăstări diminuate. Dezechilibrul este frecvent rezultatul efectelor cumulative ale altor riscuri psihosociale, precum influența redusă asupra programului de lucru, orele îndelungate și cerințele ridicate ale muncii. În anumite ocupații și contexte de îngrijire, cum ar fi îngrijirea la domiciliu cu prezență permanentă (live-in care), este aproape imposibilă separarea timpului de muncă de cel liber, ceea ce face dificilă menținerea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.

Dezechilibrul efort-recompensă, caracterizat de discrepanța dintre efortul depus la locul de muncă și recompensele primite, reprezintă un factor-cheie de risc psihosocial în ceea ce privește insatisfacția profesională și epuizarea profesională în sectorul HeSCare. Salariile din acest sector variază considerabil, lucrătorii din îngrijirea personală fiind printre cei mai slab plătiți, iar angajatele din sectorul HeSCare sunt mai predispuse decât bărbații să se confrunte cu venituri mai scăzute. În plus, prevalența condițiilor de muncă precare este mai ridicată în sectorul HeSCare decât media UE-27, în toate subsectoarele, ceea ce înseamnă că veniturile pot fi neregulate. Acest lucru poate conduce, în unele cazuri, la dificultăți în acoperirea cheltuielilor curente, astfel încât locurile de muncă din sector, care anterior erau considerate sigure, trebuie completate cu ture suplimentare sau activități secundare, contribuind la stres financiar și psihosocial.

La nivelul întregului sector HeSCare, 57% dintre lucrători declară că au un nivel scăzut de autonomie în îndeplinirea sarcinilor. Lipsa autonomiei la locul de muncă are efecte negative atât asupra sănătății fizice, cât și asupra celei mintale. Angajații care desfășoară activități cu un nivel ridicat de solicitare și un control scăzut („locuri de muncă cu stres ridicat”) sunt mai susceptibili la afecțiuni asociate stresului, inclusiv anxietate, depresie și boli cardiovasculare. De asemenea, participarea organizațională redusă - care se referă la implicarea și participarea angajaților în procesele decizionale - este mai frecventă în subsectoarele asistenței medicale și îngrijirii rezidențiale decât media UE la nivelul tuturor sectoarelor. Participarea organizațională

scăzută poate contribui la niveluri reduse de bunăstare psihologică și la creșterea incidenței problemelor de sănătate mintală, precum stresul.

Utilizarea tehnologiilor digitale și automatizarea sarcinilor pot contribui la eficientizarea proceselor administrative, eliberând timp care ar putea fi dedicat îngrijirii pacienților. Totuși, trebuie menționat că 39% dintre lucrătorii din sectorul HeSCare din UE au raportat că utilizarea dispozitivelor digitale la locul de muncă le-a crescut volumul de muncă. Acest lucru poate fi cauzat de factori precum instruirea insuficientă a lucrătorilor în utilizarea instrumentelor digitale. Riscurile psihosociale asociate roboticii avansate și inteligenței artificiale pot fi legate de încrederea greșit plasată, acceptarea scăzută, biasul de automatizare sau teama de pierderea locului de muncă

Ca urmare, în cadrul acestei acțiuni au fost efectuate mai multe reuniuni pentru conștientizarea lucrătorilor și angajatorilor asupra riscurilor psihosociale la locurile de muncă.

Raport privind reuniunile de informare și conștientizare

Nr. reuniuni organizate	Nr. angajatori participanți	Nr. participanți reprezentând angajatorii	Nr. participanți reprezentând lucrătorii	Nr. participanți reprezentând sindicatele	Nr. participanți reprezentând serviciile externe	Nr. lucrători cu atribuții în domeniul SSM	Alți participanți
5	99	18	5	0	3	73	0

Acțiunea 17. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

MOTIVAREA ACȚIUNII:

Cadrul strategic al Uniunii europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027 stabilește angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. În temeiul cadrului strategic, metodologia pentru abordarea substanțelor periculoase va continua să fie actualizată pentru a se identifica noi metode de creștere a eficienței în stabilirea valorilor-limită în materie de SSM în cadrul procesului decizional. În plus, Comisia va continua să simplifice interfața dintre SSM și Regulamentul REACH pentru a asigura protecția lucrătorilor în conformitate cu abordarea „o substanță, o evaluare” și cu abordarea actualizată privind o mai bună legiferare.

Pactul verde european, noua strategie a Uniunii Europene în materie de creștere, a așezat Uniunea Europeană pe calea către o economie durabilă, neutră din punctul de vedere al

impactului asupra climei până în 2050. Acesta a stabilit, de asemenea, un obiectiv privind o mai bună protecție a sănătății umane și a mediului, ca parte a unei abordări ambițioase de combatere a poluării din toate sursele și de trecere la un mediu fără substanțe toxice. În acest sens, Comisia Europeană a elaborat “Strategia pentru promovarea sustenabilității în domeniul substanțelor chimice. Către un mediu fără substanțe toxice”, conform căreia Intensificarea investițiilor și sporirea capacității inovatoare a industriei chimice de a furniza substanțe chimice sigure și sustenabile vor fi esențiale pentru oferirea de noi soluții și pentru sprijinirea tranziției verzi și a tranziției digitale ale economiei și societății noastre.

Noile substanțe chimice și materiale trebuie să fie în mod inerent sigure și sustenabile, de la producție până la sfârșitul ciclului de viață și trebuie să fie implementate noi procese de producție și tehnologii pentru a permite tranziția la neutralitate climatică a industriei chimice.

UE are deja unul dintre cele mai cuprinzătoare și mai protectoare cadre de reglementare pentru substanțele chimice, care se sprijină pe cea mai avansată bază de cunoștințe la nivel mondial. Acest cadru de reglementare devine din ce în ce mai mult un model de standarde de siguranță la nivel mondial. UE a avut în mod incontestabil succes în ceea ce privește crearea unei piețe interne care funcționează eficient pentru substanțele chimice și în reducerea riscurilor, pentru oameni și pentru mediu, pe care le prezintă anumite substanțe chimice periculoase, cum ar fi agenții cancerigeni și metalele grele, precum și în asigurarea unui cadru legislativ previzibil pentru funcționarea întreprinderilor.

Cu toate acestea, pentru a dezvolta și utiliza substanțele chimice sustenabile care facilitează tranziția verde și tranziția digitală și pentru a proteja mediul și sănătatea umană, în special a grupurilor vulnerabile, trebuie intensificată inovarea în vederea tranziției verzi în industria chimică și în lanțurile sale valorice, iar politica actuală a UE în domeniul substanțelor chimice trebuie îmbunătățită și trebuie să răspundă cu mai mare rapiditate și eficacitate provocărilor pe care le ridică substanțele chimice periculoase.

OBIECTIVELE ACȚIUNII:

- deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În județul Prahova s-au efectuat controale la 4 unități, obținându-se următoarele rezultate:

Denumire angajator	Cod CAEN	Nr. total de lucrători	Nr. lucrători de la locul de muncă controlat	Nr. total de măsuri dispuse	Nr. Avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi(Lei)	Principalii ACP identificați
ECOTECH CHEMICALS SRL	2059	15	15	3	0	0	0	solvent, acid clorhidric, acid sulfuric,
MONE PLINT SRL	2223	38	38	4	1	1	4000	Diluant, aditiv mase plastice
PATRU MAINI CARPATIA SRL	2369	115	115	3	0	0	0	ciment
PETROTEL-LUKOIL SA	1920	659		1	0	1	8000	solventi, benzina, motorina

Acțiunea 18. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

Obiectivul campaniei a constat în identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare, respectiv ale Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, modificată și completată, ale H.G. nr. 536/2002 pentru aprobarea Normelor tehnice privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, manuirea și folosirea materiilor explozive utilizate în orice alte operațiuni specifice în activitățile deținătorilor, precum și autorizarea artificierilor și a pirotehnicienilor, modificată și completată, ale H.G. nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice și ale Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

Campania s-a desfășurat în perioada **15.12.2025 - 09.01.2026**, și a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate.

TABEL CENTRALIZATOR	
	Sanctiuni contravenționale aplicate

ITM	Nr. angajatori controlați	Nr. deficiențe constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. angajatori sancționați	Nr. Sancțiuni	Nr. Avertismente	Valoare lei	Propunere cercetare penală	Nr. societăți la care s-a dispus retragerea autorizației sau avizului	Obs.
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PH	29	26	26	5	5	5	0	0	5	0

Acțiunea 19. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

OBIECTIVUL ACȚIUNII:

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

MOTIVAREA ACȚIUNII:

În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Întreprinderile mici și mijlocii (IMM) angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea sănătății și securității în muncă.

RAPORT FINAL
al acțiunii de monitorizare
privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49
lucrători)

1	Nr. total de întreprinderi mici (IM) controlate	30
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	56
3	Nr. de întreprinderi mici sancționate	10
4	Nr. de avertismente	3
5	Nr. de amenzi aplicate	9
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	45000

Nr. crt.	Cerința	Nr. IM care respectă cerința*	Nr. IM care NU respectă cerința*	Nr. IM la care NU ESTE CAZUL*
1	S-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție?	30		
	Prin ce modalitate s-a asigurat cadrul organizatoric necesar activității de prevenire și protecție:			
1.1	• Asumarea de către angajator a atribuțiilor în domeniul SSM	0		
1.2	• Desemnarea lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție?	9		
1.3	• Înființarea serviciului intern de prevenire și protecție	7		
1.4	• Apelarea la serviciu extern de prevenire și protecție?	14		
2	Au fost evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor?	29	1	
3	În urma evaluării riscurilor, s-a întocmit planul de prevenire și protecție?	29	1	
4	Există în unitate lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători peste 55 de ani)?	7		23
4.1	S-a ținut seama de prezența acestor lucrători la realizarea evaluării riscurilor și la stabilirea măsurilor din planul de prevenire și protecție?	6	1	
5	Au fost implementate măsuri de protecție colectivă pentru prevenirea riscurilor?	25		5
6	Acolo unde riscurile nu au putut fi evitate sau limitate suficient, au fost asigurate echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate și caracteristicilor individuale ale lucrătorilor?	20	10	
7	Au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru toate locurile de muncă/posturile de lucru, ținând seama de particularitățile acestora, rezultatele evaluării riscurilor, informațiile din cărțile tehnice ale echipamentelor și din fișele cu date de securitate etc.?	27	3	
8	Au fost întocmite tematici de instruire a lucrătorilor pe baza rezultatelor evaluării riscurilor și a prevederilor din instrucțiunile proprii?	30		
9	Se asigură informarea și instruirea lucrătorilor în toate cele 3 faze (instruire introductiv-generală, la locul de muncă, periodică)?	25	5	
10	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor sunt consultați și participă la discutarea problemelor referitoare la securitate și sănătatea în muncă?	30		
11	Au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru:			

11.1	• Evacuarea lucrătorilor?	30		
11.2	• Stingerea incendiilor?	30		
11.3	• Acordarea primului ajutor?	30		
12	Echipamentele de muncă se utilizează în condiții de siguranță pentru lucrători?	26	4	
13	Echipamentele de muncă sunt însoțite de cărțile tehnice sau instrucțiunile de utilizare și întreținere?	26	4	
14	Se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă acolo unde este necesar?	20	10	
15	S-au luat măsuri pentru asigurarea microclimatului corespunzător (lumină suficientă, ventilație naturală, ventilație generală sau aer condiționat, sisteme de încălzire etc.)?	28	2	
16	Sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție etc.)?	27	3	
17	În cazul în care se utilizează agenți chimici periculoși, s-a realizat inventarul acestora?	11	2	17
18	Există fișe cu date de securitate pentru toți agenții chimici periculoși utilizați în întreprindere care sunt accesibile lucrătorilor?	13		
19	S-au luat măsuri pentru evitarea riscurilor de suprasolicitare fizică la manipularea maselor?	27		3
20	S-au luat măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la zgomot?	20		10
21	S-au luat măsuri pentru prevenirea riscului datorat atmosferelor explozive?	6		24
22	Pardoselile sunt fixe, stabile, nealunecoase, lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate?	26	4	
23	Căile și ieșirile de urgență sunt menținute în permanență libere pentru a permite evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor?	30		
24	Se asigură supravegherea periodică a sănătății lucrătorilor prin medic de medicina muncii?	26	4	
25	Există truse de prim ajutor, ușor accesibile, în conformitate cu prevederile legale?	28	2	

Cap. IV ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

1. Soluționarea petițiilor

În anul 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate **216** petiții prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul S.S.M.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la:

- neasigurarea unei instruiți corespunzătoare;
- neasigurarea efectuării controlului medical la angajare și periodic;
- condiții de muncă neadecvate;
- neacordarea echipamentului individual de protecție.

2. Relația cu mass-media

În cursul anului 2025 au fost desfășurate, în domeniul securității și sănătății în muncă, **96 acțiuni de informare/conștientizare** a angajaților și angajatorilor, prin sesiuni organizate la sediul I.T.M. Prahova, prin comunicate de presă sau apariții în mass-media locală.

Cap.V. SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor raportate și luate în evidență statistică de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova la sfârșitul anului 2025, ca urmare a comunicării și cercetării evenimentelor în care au fost implicate persoane aflate în una din situațiile prevăzute de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, respectiv de Normele Metodologice de aplicare a acesteia, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, este următoarea:

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentați					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
Anul 2025	625	35	324	38	90	86	4	11	11	0

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în anul 2025, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2025	Silicoză	2	2

Cap. VI. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE

În cursul anului 2025, conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, la nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **890** cazuri privind starea de graviditate a unor salariate, dintre care **469** au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor sau a fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic etc.).

C. OFICIUL LEGISLAȚIE CONTENCIOS

În anul 2025 ITM Prahova a fost parte într-un număr de **120** litigii, dintre care:

* un număr de **85** plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

* un număr de **35** alte litigii constând în: acțiuni în constatare, acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției), obligații de a face.

Din totalul celor 85 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2025, un număr de 2 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești.

Din totalul celor 35 acțiuni în constatare/contencios administrativ nu s-a dat câștig de cauză părții adverse în **niciun dosar**.

Din totalul celor 85 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2025:

- un număr de 19 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,
- într-un număr de 2 **dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite** dispunându-se înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scăzut de pericol social al faptei, respective micșorarea cuantumului amenzii aplicate.

La finalul anului 2025 un număr de 62 **dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată**.

Din totalul celor 35 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de 7 **dosare au fost câștigate de către inspectorat**, iar un număr de **28 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată**.

E.COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

În anul 2025 în cadrul biroului “COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL” au fost desfășurate următoarele activități:

- primirea și înregistrarea petițiilor;
- s-a urmărit soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor de către compartimentele care s-au ocupat de soluționarea petițiilor;
- răspunsurile au fost expediate către petiționari în termenul prevăzut de lege;
- petițiile anonime sau cele care nu conțineau datele de identificare a petiționarului au fost clasate conform art. 7 din OG 27/2002.

În anul 2025 au fost înregistrate 56 cereri în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Compartimentul Comunicare și relații cu publicul urmărește zilnic presa locală și centrală și extrage articolele care fac referire la domeniul de activitate al instituției, în vederea monitorizării impactului activității instituției asupra opiniei publice.

În anul 2025 au fost înregistrate:

- 25 proiecte de concediere colectivă, conform art. 70 alin. (3) din Codul Muncii;
- 83 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu privire la utilizarea în mod frecvent a muncii de noapte, respectiv în intervalul 22⁰⁰-6⁰⁰, conform art. 122 alin (3) din Codul Muncii ;
- conform art. 7 din O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă au fost înregistrate 691 informări privind starea de graviditate.

Situația documentelor înregistrate în cadrul compartimentului “Comunicare și relații cu publicul” se prezintă astfel :

Nr. crt	Denumire document	Înregistrate în anul 2025
1.	Sesizări, cereri, reclamații - Control relații de muncă	1121
2.	Sesizări, cereri, reclamații - Control securitate și sănătate în muncă	216
3.	Cereri - Monitorizare Relații de muncă, Zilieri și Contracte de Muncă	2335
4.	Cereri - Oficiul legislație	221
5.	Cereri - E.R.U.A.I.	6
6.	Cereri - Comunicare și relații cu publicul	295

În vederea aplicării principiilor transparenței, aplicării unitare și autonomiei instituției noastre, biroul de “Comunicare si relatii cu publicul“ a asigurat informarea presei, informarea publică directă a persoanelor, precum și informarea internă a personalului. De asemenea, informațiile de interes public care se comunică din oficiu, conform Legii nr.

544/2001, au fost afișate la sediul instituției, existând posibilitatea consultării acestora atât la sediu cât și pe pagina de internet www.itmprahova.ro.

Dumitra Ionescu
Inspector șef ITM Prahova

Oana-Mihaela Dancu
Inspector Șef Adj. RM

Constantin Stoica
Inspector Șef Adj. SSM

Redactat,
A.N.Notaru